

## Referat fra forhandling med DSR 22.01.2020 vedrørende aflønning af ledere i Sundheds- og Omsorgsafdelingen

Deltagere: Mette Bill Ladegaard, sundheds- og ældrechef  
Irene Hesselberg, formand DSR Lederforening  
Marianne Lissau, ledelseskonsulent DSR  
Maj-Britt Borg, HR og Personale (referent)

Parterne mødes på baggrund af aftale om forhandling. Kommunen har 21. januar 2020 fremsendt forslag om forhandling af klassificering af lederlønninger.

Mette redegjorde indledningsvist for den nærmere baggrund, herunder at Nyborg Kommunes Sundheds- og Omsorgsafdeling har slået nye lederstillinger op med baggrund i, at ledelsen på ældreområdet styrkes pr. 1. marts 2020 - blandt andet med 1 stilling som assisterende distriktsleder i Sygeplejen og 1 stilling som områdeleder for plejecentre, demens- og aktivcenter, uddannelses og læringsmiljø.

Ledere på sundheds- og ældreområdet i Nyborg Kommune gennemfører et udviklingsforløb, der har fokus på at skabe følgeskab til Nyborg Kommunes kerneopgave, styrke arbejdsfællesskabet og ledelsesmæssigt kan understøtte udviklingen i det nære sundhedsvæsen.

Parterne drøftede ledelse, indhold i stillingerne og lønforslaget nærmere. Der blev opnået enighed om følgende klassificeringer pr. 1. marts 2020:

**Områdeleder Sygeplejen, Jernbanebo og Madservice:** L14 og stillingstillæg 53.100,- niv. 010106 - svarende til pt. kr. 50.749,-

**Områdeleder Plejecentre, demens- og aktivcentre, uddannelses og læringsmiljø:** L14 og stillingstillæg 53.100,- niv. 010106 - svarende til pt. kr. 50.749,-

**Distriktsledere:** L12 og stillingstillæg 27.300,- niv. 010106 - svarende til pt. kr. 42.471,-

**Centerledere:** L12 og stillingstillæg 15.700,- niv. 010106 - svarende til pt. kr. 41.273,-

**Assisterende distriktsleder i Sygeplejen:** L10 og stillingstillæg 18.700,- niv. 010106 - svarende til pt. kr. 39.004,-

Der blev endvidere opnået enighed om følgende klassificering pr. 1. januar 2020:

**Souschef:** L14 og stillingstillæg 84.600,- niv. 010106 - svarende til pt. kr. 54.001,-